Planmeldung Ermittlung Ausgleichszuweisung für Pflegeschulen

Dozierende: Vanessa Nitzschke

TEAM: Support

Pflegeausbildungsfonds Niedersachsen GmbH

06.06.2023

Kurzes zu meiner Person und zu meiner Arbeit beim PABF

-> 2010 – 2013	Abschluss als Rechtsanwaltsfachangestellte
-> 2013 bis 2019	Rechtsanwaltsfachangestellte in diversen Rechtsanwaltskanzleien
-> 2019 bis 08/2020	Angestellte in einer ambulanten Pflegeeinrichtung
-> Seit September 2020	bin ich als Sachbearbeiterin im Team Support tätig

„*Als engagierte Mitarbeiter im Support der Pflegeausbildungsfonds-GmbH sind wir stolz darauf, sowohl Pflegeschulen als auch Pflegeeinrichtungen umfassend zu unterstützen. Wir stehen ihnen zur Seite, indem wir Informationen bereitstellen, Fragen zur Pflegeausbildung beantworten, das Ausfüllen der Meldungen im Datenportal unterstützen und die abgegebenen Meldungen auf Plausibilität prüfen. Unser Ziel ist es, den Ausbildungsprozess in der Pflege effizient und erfolgreich zu gestalten.*“

Was wir machen

Team Support

- Telefon- und E-Mail-Bearbeitung
- Hilfestellung beim Ausfüllen des Datenportals
- Erstellung von Anleitungen für das Datenportal
- Prüfung der Plausibilität von Einrichtungsmeldungen
- Bearbeitung von Änderungsmitteilungen und Ausbildungsunterbrechungen
- Verwaltung und Pflege von Auszubildendendaten
- Unterstützung bei der Lösung von Problemen im Ausbildungsprozess
- Überwachung des Fortschritts der Auszubildenden
- Hospitation in Einrichtungen und Pflegeschulen

Mentimeter-Frage

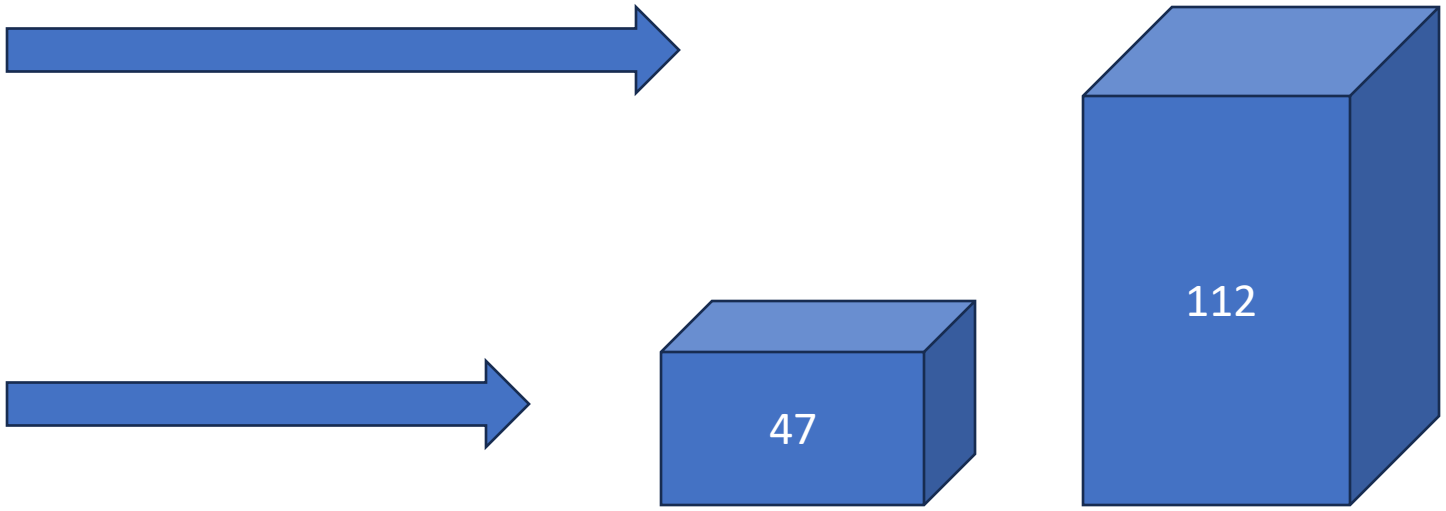
- Wäre eine Hospitation eines PABF Mitarbeiters / einer PABF Mitarbeiterin in Ihrer Schule für Sie hilfreich?

Pflegeschulen öffentlich / nicht öffentlich

Gemäß Pflegeberufegesetz sind alle Pflegeeinrichtungen, alle ausbildenden Krankenhäuser und alle Pflegeschulen verpflichtet, dem PABF Daten zur Ermittlung der **Umlagebeträge und/oder Ausgleichszuweisungen bis zum 15.06.** eines jeden Jahres für das Folgejahr zu übermitteln.

Nicht öffentliche Schulen

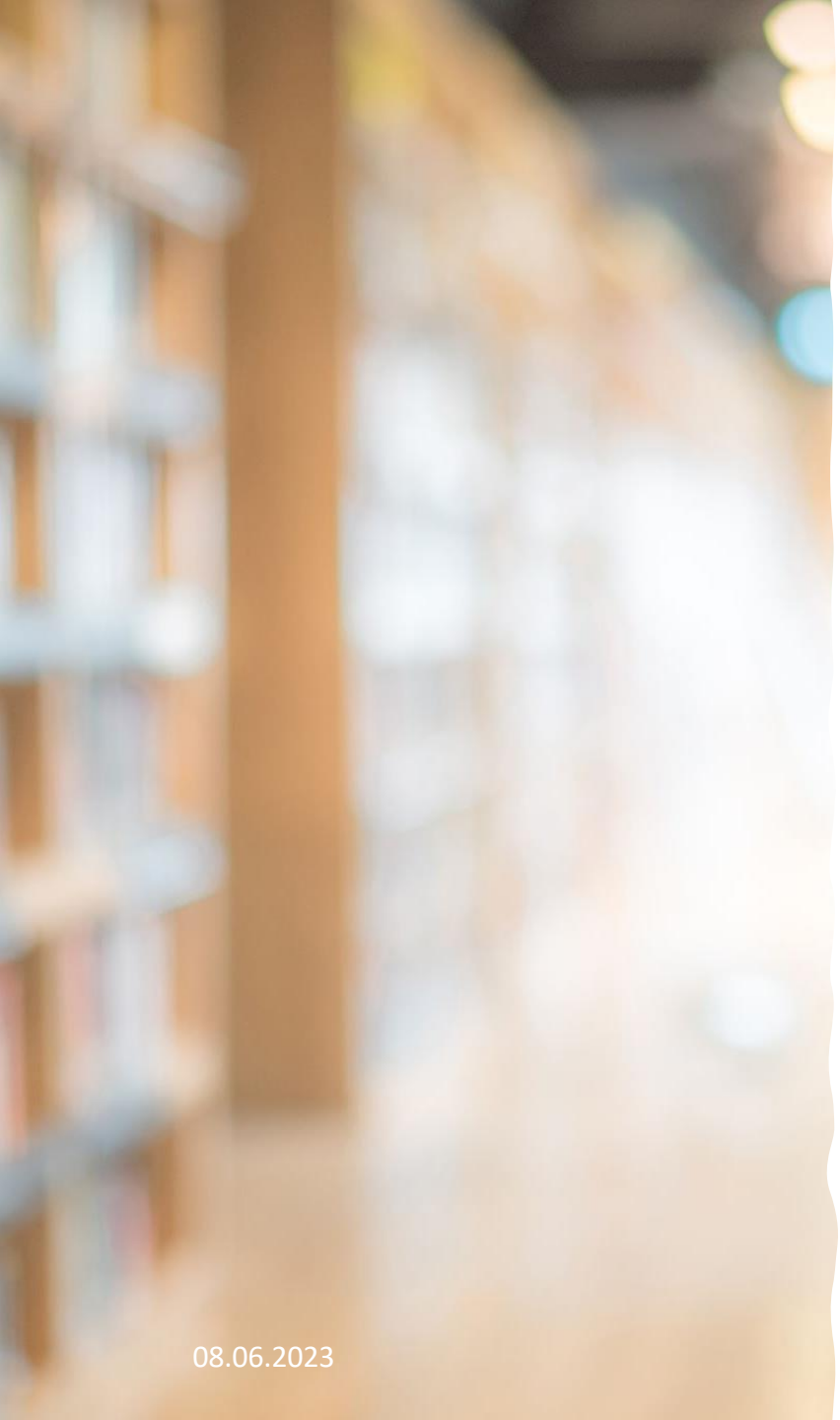
Öffentliche Schulen



Korridore Ausbildungsbeginn

- Zwischen dem 01.02. und dem 01.04. eines jeden Jahres,

- sowie zwischen dem 01.07. und dem 01.10. eines jeden Jahres.



Verhältnis Lehrkräfte zu SuS

- Das Verhältnis Lehrkräfte zu Schülerinnen und Schüler beträgt **1 zu 20.**

- Ab **25 SuS** muss eine Klasse geteilt werden. Als Untergrenze für die Einrichtung einer Klasse sind **14 SuS** vorgesehen, im **ländlichen Raum** kann die Untergrenze auf **12 SuS** gesenkt werden.

PFLEGEAUSBILDUNGSFONDS
Niedersachsen GmbH

Planmeldung Ausgleichszuweisung 2024

Meldung Ermittlung Ausgleichszuweisungen 2024 BbS Test , Fonds-ID: 4310005

Home › Maske

Zurück

Mein Meldestatus: **Offen**

Hilfestellung zu der Eingabe finden Sie hier im Portal im Bereich Formulare und Hilfestellungen oder in den Hinweisen zur Dateneingabe unter diesem Link

Voraussichtliche Anzahl Schüler im 1. Ausbildungsjahr 2024

Bei unterschiedlichen Ausbildungsbeginnen oder Ausbildungsumfängen sind also mehrere Zeilen zu befüllen.

Ausbildungsjahr	Ausbildungsbeginn im Finanzierungsjahr	voraus. Ausbildungsumfang in %	Ende im Finanzierungsjahr	Anzahl Schüler	Summe VZÄ	Kurs	Klasse	
1	01.02.2024	100	31.12.2024	25	22,916666666	02/2024	a	− +
1	01.04.2024	100	31.12.2024	25	18,750000000	04/2024	a	− +

Berechnung durchschnittliche Ausbildungsplätze 2024

PFLEGEAUSBILDUNGSFONDS Niedersachsen GmbH

Um den Durchschnitt der geplanten Ausbildungsplätze für das Jahr 2024 zu ermitteln, muss nebenstehende Berechnung vorgenommen werden:

Differenzierungskriterien

Ausbildungsplätze

Beispiel für 2024

Monate	Schüler	Bemerkungen
Januar	52	(Schüler aus 2023)
Februar	52	
März	52	
April	104	(Neuer Kursstart zum 01.04.2024 zusätzlich 52 Schüler)
Mai	104	
Juni	104	
Juli	104	
August	104	
September	104	
Oktober	104	
November	104	
Dezember	104	
Gesamtbetrag	1092	
./.	12 Monate	
=	**91**	**(zu meldende Ausbildungsplätze)**

Voraussichtliche Wiederholerquote Schüler

Die Wiederholerquote gibt den Anteil der Auszubildenden an, die eine Prüfung oder ein Ausbildungsjahr wiederholen müssen, da sie beim ersten Versuch nicht erfolgreich waren.

Um die Wiederholerquote zu ermitteln, nehmen Sie folgende Berechnung vor:

Anzahl der Ausbildungswiederholer ./. Anfangszahl der Auszubildenden x 100 %

Voraussichtliche Anzahl Schüler im 1. Ausbildungsjahr 2024

Bei unterschiedlichen Ausbildungsbeginnen oder Ausbildungsumfängen sind also mehrere Zeilen zu befüllen.

Ausbildungsjahr	Ausbildungsbeginn im Finanzierungsjahr	voraus. Ausbildungsumfang in %	Ende im Finanzierungsjahr	Anzahl Schüler	Summe VZÄ	Kurs	Klasse	
1			31.12.2024				a	+

voraussichtliche Wiederholungsquote

- Der nachfolgende Abschnitt hinsichtlich der Lehrerdaten ist **ausschließlich** für die nicht öffentlichen Schulen relevant!

PFLEGEAUSBILDUNGSFONDS Niedersachsen GmbH

Daten Lehrkräfte

Lehrkräfte BbS Test , Fonds-ID: 4310005

Home › Maske

Zurück

Vorname *
Paul

Name *
Schmdit

Geburtsdatum *
01.01.1966

Beschäftigt seit *
01.01.2019

Beschäftigung bis

Funktion *
Lehrkraft

Tarifvertrag *
Nein

Arbeitgeberbrutto- personalkosten in € pro Monat *
4.500,00 €

Ganzjähriger VZÄ-Anteil für Tätigkeit nach PflBG *
0,45

Abschluß *
Sonstige

Abbrechen Speichern

Lehrkraft Master oder Bestandsschutz

- Lehrkräfte, die bis zum 31.12.2019 in einem Ausbildungsgang nach dem AltPflG / KrPflG unterrichtet haben, erhalten nach den gesetzlichen Regelungen einen Bestandsschutz für ihr Berufsleben hinsichtlich ihrer Lehrberechtigung.

- Einem Master gleichgesetzt sind Diplom- und Magisterabschlüsse an Universitäten und gleichgestellten Hochschulen.

Lehrkräfte Vergütung nach Tarif ja/nein

- Sofern eine Lehrkraft nach Tarif vergütet wird, sind keine weiteren Angaben im Hinblick auf die Tarifstufe zu tätigen.

Lehrkräfte Berechnung anlehnend an den Tarif

Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst der Länder 2023

Gültigkeit der Tabelle: 01.12.2022 - 30.09.2023

Entgelttabelle TV-L 2023						
€	1	2	3	4	5	6
E 15Ü	6122.63	6795.90	7434.88	7853.95	7957.04	
E 15	5017.31	5394.35	5593.59	6301.27	6837.15	7042.26
E 14	4542.64	4885.93	5167.63	5593.59	6246.27	6433.67
E 13Ü		4508.07	4748.54	5593.59	6246.27	6433.67
E 13	4188.38	4508.07	4748.54	5215.72	5861.53	6037.38
E 12	3774.86	4040.88	4604.26	5098.93	5737.87	5910.00
E 11	3652.64	3898.38	4178.29	4604.26	5222.60	5379.28
E 10	3523.62	3764.77	4040.88	4322.55	4858.48	5004.24
E 9b	3136.59	3369.08	3520.54	3939.07	4295.09	4423.96
E 9a	3136.59	3369.08	3419.58	3520.54	3939.07	4055.96
E 8	2946.46	3173.48	3299.66	3419.58	3552.10	3634.13
E 7	2772.35	2994.05	3160.84	3287.05	3388.03	3476.36
E 6	2725.66	2945.10	3067.49	3192.41	3274.43	3362.77
E 5	2618.93	2834.95	2957.34	3073.61	3167.15	3230.26
E 4	2500.70	2718.69	2871.67	2957.34	3043.02	3098.08
E 3	2468.79	2681.96	2743.16	2841.06	2920.62	2987.93
E 2Ü	2369.86	2577.93	2657.48	2755.41	2822.72	2914.51
E 2	2302.84	2504.49	2565.69	2626.88	2767.62	2914.51
E 1		2094.49	2125.06	2161.78	2198.51	2290.30
Entgelttabelle mit Monatswerten						

Beispiel anhand der aktuellen Tabelle:

E 13 (Lehrkräfte) = 4.188,38 EUR + 21 % Arbeitgeberanteil = 5.067,94 EUR

E 15 (Schulleiter) = 5.017,31 EUR + 21 % Arbeitgeberanteil = 6.070,95 EUR

Berechnung der VZÄ von Lehrkräften

PFLEGEAUSBILDUNGSFONDS Niedersachsen GmbH

Zunächst ist der Stellenanteil umgerechnet in Vollzeitäquivalente zu bestimmen. Unter einem Vollzeitäquivalent (VZÄ) wird die Anzahl der gearbeiteten Stunden je Lehrkraft, geteilt durch die übliche Arbeitszeit einer Vollzeit-Lehrkraft (beispielsweise 40 Stunden) verstanden. Die VZÄ gibt somit an, wie viele Vollzeitstellen sich rechnerisch bei einer gemischten Personalbelegung mit Teilzeitbeschäftigten ergeben.

Beispiel für die Berechnung des VZÄ-Anteils nach PflBG in 2024:

Eine Lehrkraft arbeitet 25 Std./Woche. Die reguläre Arbeitszeit einer Vollzeit-Lehrkraft liegt im Unternehmen bei 40 Stunden. Somit ergibt sich ein VZÄ von 25/40 = **0,63**.

In einem weiteren Schritt ist zu errechnen, zu wie viel Prozent des errechneten Stellenanteils die Lehrkraft nach dem Pflegeberufegesetz tätig ist.

Beispiel 1: Eine Lehrkraft arbeitet 25 Std./Woche, das VZÄ entspricht bei einer Regelarbeitszeit von 40 Stunden 0,63.

Arbeitet die Lehrkraft von diesen 25 Stunden wöchentlich 12,5 Stunden nach PflBG, ist die Berechnung wie folgt vorzunehmen:

25/12,5 = 2

0,63/2= **0,315**

Der errechnete wöchentliche Arbeitsanteil der Lehrkraft nach PflBG ist gleichzusetzen mit dem monatlichen Arbeitsanteil nach PflBG. Somit ergibt sich in diesem Beispiel ein durchschnittlicher monatlicher Arbeitsanteil von **0,315 VZÄ.**

Berechnung der Gesamt-VZÄ von Lehrkräften

Vorname	Name	Beschäftigt seit	Funktion	Abschluss	VZÄ	Tarifvertrag	Bruttopersonalkosten
Maria	Musterfrau	15.04.2019	Lehrkraft	Kein Master	0,5	nein	6.000,00 €
Max	Mustermann	01.04.2020	Lehrkraft	Kein Master	0,4	ja	
Lia	Musterfrau	15.06.1987	Schulleiter	Master	1	ja	
David	Mustermann	17.08.1990	Lehrkraft	Master	0,8	nein	4.500,00 €
Daniela	Musterfrau	23.06.2003	Lehrkraft	Master	1	ja	
Thomas	Mustermann	27.08.2005	Lehrkraft	Kein Master	1	nein	4.300,00 €

Laut der vorstehenden Tabelle wäre somit lediglich eine Gesamt-VZÄ in Höhe von 4,3 anzusetzen. Max Mustermann hat weder einen Master noch einen Bestandsschutz und findet daher mit seinem Stellenanteil keine Berücksichtigung.

Formel Berechnung vorzuhaltende LK 1/20:

Gemeldete Ausbildungsplätze in 2024 z. B. 100 Schüler ./. 20 Schüler **= 5 vorzuhaltende LK**

Eingruppierung der Schulpauschale

- Hier möchte ich nochmal auf die Eingruppierung der Pauschalen eingehen.
- Die Pauschalen für 2024 und 2025 stehen derzeit noch nicht fest.

mit Tarif	ohne Tarif	Qualifizierungsgrad gemäß § 9 Abs. 1 PflBG
9.351,75 €	7.948,63 €	100 % bis >/= 65 %
9.108,09 €	7.741,89 €	</= 64,99 % bis >/= 35,00 %
8.810,80 €	7.489,18 €	</=34,99 %

Berechnung Qualifizierungsgrad:

4,3 gemeldete VZÄ LK ./. 5 VZÄ vorzuhaltende LK x 100 % = 86 %

Welche Kosten werden mit der Pauschale abgegolten

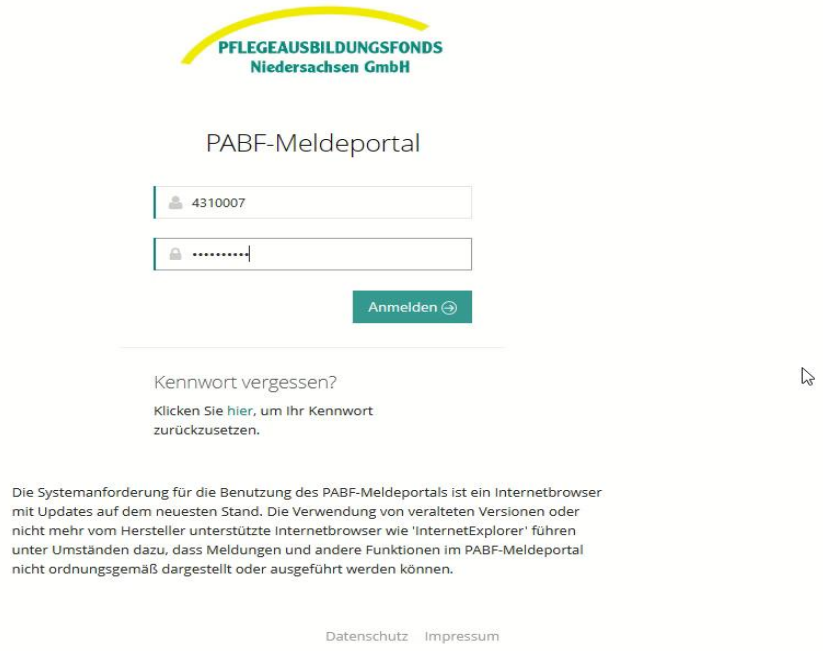
https://ausbildungsfonds-niedersachsen.de/fileadmin/introduction/documents/PflAFinV_20190510.pdf

Datenportal

Über unsere Seite https://abf-nds.de/ loggen Sie sich in unser Datenportal ein. Hierzu geben Sie Ihre persönliche Fonds-ID und das dazugehörige Passwort ein.

Livepräsentation des Webportals

- Wir wechseln von PowerPoint zur Liveansicht des Webportals, um die Funktionalitäten kurz aufzuzeigen.



Abschließend

- Unterjährige Anpassungen von Lehrerdaten werden nicht vorgenommen.
- Lehrkräfte, die Langzeiterkrankt sind oder sich im Mutterschutz befinden, sind in der Planmeldung nicht zu berücksichtigen.
- Es handelt sich um eine Planmeldung für das Finanzierungsjahr 2024; Sie melden daher mit Stand 15.06.2023 wie Ihre Planung in 2024 aussieht.
- Aktuelle Informationen und Anleitungen finden Sie auf unserer Homepage unter: www.ausbildungsfonds-niedersachsen.de

Mentimeter-Frage

- Haben Sie durch die Präsentation mehr über die Vorgehensweise des PABF erfahren?

Vielen Dank!

- Ende der Präsentation und Fragerunde

- Vanessa Nitzschke
- Team Support
- Pflegeausbildungsfonds Niedersachsen GmbH
- Datenportal@abfnds.de

Chat-Fragen während der Veranstaltung

Frage: Müssen wir als Schule die Änderung einer Ausbildungsstätte auch melden oder macht das nur der Träger? Wird diese Änderung dann auch in unserer Maske angezeigt?

Antwort: Änderungen der Ausbildungsstätte / Träger der praktischen Ausbildung können von Ihnen gemeldet werden. Spätestens mit der neuen IST-Meldung des neuen TPA würden wir eine neue Zuordnung in Ihrer IST-Meldung vornehmen.

Frage: Ich hatte vor ein paar Wochen angefragt, was es für eine Konsequenz hat, wenn die Klasse unter diese Mindestanzahl kommt und warte noch auf eine Rückmeldung von Ihnen. Können Sie dazu mittlerweile etwas Konkretes sagen?

Antwort: Für die Finanzierung hat es keine Konsequenzen, diese Grenzen sind aber durch das Kultusministerium/Landesschulbehörde vorgegeben. Sobald wir gravierende Abweichungen feststellen, würden wir dieses entsprechend weiterleiten, so dass sich von dort jemand bei Ihnen melden würde.

Frage: Wenn die Lehrkraft vorher an einer anderen Schule in NRW beschäftigt war (vor 2020, also im Bestandsschutz), wie kann ich den Bestandsschutz darstellen?

Antwort: Der Bestandsschutz für die bis zum 31.12.2019 nach AltPflG / KrPflG tätigen Lehrkräfte gilt unabhängig davon, in welchem Bundesland die Lehrkraft vorher angestellt war.

Frage: Wie geht man vor, wenn die Lehrkraft im September ihren Master-Abschluss erhält? Für 2024 hätte Sie dann den Master, bei Meldung der Planstellen aber noch nicht.

Antwort: Da es sich um eine Planmeldung für das Finanzierungsjahr 2024 handelt, wird die Lehrkraft für 2024 mit ihrem Master geplant.

Frage: Was ist, wenn eine Lehrkraft nur nach E12 bezahlt wird?

Antwort: Sofern Ihre Pflegeschule einen geltenden Tarifvertrag besitzt, ist keine weitere Angabe zu der Tarifstufe notwendig. Sie wählen lediglich aus, dass Ihre Lehrkraft nach Tarif bezahlt wird und rutschen somit **automatisch** in die Pauschalspalte nach Tarif. Sollte Ihre Pflegeschule keinem geltenden Tarifvertrag angehören wird dann geschaut, ob es anlehnend an E13 und E15 ist. Hier wird dann **erst noch geprüft**, ob die Pflegeschule in Pauschalspalte nach Tarif rutscht oder nicht.

Chat-Fragen während der Veranstaltung

Frage: Wenn die Pflegeschule an keinen Tarifvertrag gebunden ist, welches Arbeitgeberbrutto muss ich da angeben?

Antwort: Sie geben dann das monatliche Arbeitgeberbrutto (E13 Lehrkräfte und E15 Schulleiter + 21 %)

Frage: Werden Lehrer, die z. B. im Erziehungsurlaub oder Langzeitkrank sind mitberechnet?

Antwort: Nein! Lehrkräfte sich im Erziehungsurlaub befinden oder Langzeiterkrankt sind, werden nicht mitberechnet. Die Lehrkraft würden Sie dann über das Feld „beschäftigt bis“ abmelden.

Frage: Könnte man das Feld „beschäftigt seit“ nicht abändern in „beschäftigt als Lehrkraft seit“?

Antwort: Gerne nehmen wir eine Änderung der Feldbezeichnung vor.

Frage: Wenn man die Listen sieht, was alles von mit der Pauschale abgegolten ist, reicht diese nicht aus!

Antwort: Wir haben auf die Höhe der Pauschalen leider keinen Einfluss, da wir bei den Verhandlungen nicht dabei sind. Eine Verhandlung findet mit dem Ministerium und diversen Verbänden statt.

Frage: Ist ein Excel-Export der IST-Schülerdaten möglich?

Antwort: Ja, ein Export der Schülerdaten ist unter der „Meldeliste Schüler“ möglich. Hierzu klicken Sie auf den Button „Excel-Export“.

Frage: Bekommt die Schule eine Mitteilung, wie hoch die VZÄ nach gemeldetem Personal ist?

Antwort: Die von den Pflegeschulen gemeldete VZÄ kann jederzeit über die im Datenportal vorgenommene Meldung eingesehen werden. Sollten weitere Informationen benötigt werden, kann sich gerne an den Support gewendet werden.

Frage: Wenn für die öffentlichen Schulen die Lehrer anzugeben sind: sind bei uns die Teilzeiten der Lehrkräfte noch nicht bekannt.

Antwort: Für öffentliche Schulen sind keine Lehrerdaten zu melden. Die Maske sollte für Sie diese Datenabfrage nicht anbieten.

Chat-Fragen während der Veranstaltung

Frage: Kann man bis zum 15.06.2023 auch noch Korrekturen der schon getätigten Planmeldungen machen?

Antwort: Planmeldungen können jederzeit noch bis zum 15.06.2023 korrigiert / angepasst und neu versendet werden. Erst ab dem 16.06.2023 ist eine Korrektur dieser Planmeldung nicht mehr möglich. Sollten Sie danach feststellen, dass die Meldedaten fehlerhaft sind, dann melden Sie sich bei uns. Wir passen die Daten dann manuell an.

Frage: Werden Fachpraxislehrkräfte gar nicht berücksichtigt in der Berechnung?

Antwort: Sofern die Lehrkraft bei Ihnen angestellt ist und einen Bestandsschutz hat würde sie hinzugerechnet werden.

Frage: Was ist, wenn Max Mustermann einen Bestandsschutz aus vorherige Beschäftigung hätte?

Antwort: Wenn Max Mustermann einen Bestandsschutz hätte würde er mit seiner VZÄ berechnet werden.

Frage: Gibt es eine genaue Summe für Fahrtkosten für die Auszubildenden?

Antwort: Da die Pauschalen vom PABF nicht verhandelt werden, haben wir hierüber keine Kenntnis. Hier eventuell an das Ministerium wenden.

Frage: Gibt es Angaben darüber, wie viele Sekretariatsstellen man für die Ausbildung vorhalten muss/sollte?

Antwort: Dem PABF ist hierzu nichts bekannt. Bitte wenden Sie sich diesbezüglich an die Landesschulbehörde.

Chat-Fragen während der Veranstaltung

Frage: Habe ich es richtig verstanden, dass auch für Teilzeit-Kräfte das Gehalt auf eine Vollzeit-Kraft hochgerechnet wird?

Antwort: Hat Ihre Pflegeschule keinen Tarifvertrag, ist das monatliche Arbeitgeberbrutto der Lehrkräfte anzugeben. Hier ist das Gehalt der Teilzeitkräfte auf eine Vollzeitkraft hochzurechnen.

Frage: Warum ist dort immer das nachfolgende Schuljahr und nicht das aktuelle Schuljahr - jetzt August 2023 – vorgesehen.

Antwort: Gemäß PflBG sind Sie dazu verpflichtet, die Meldung zur **Ausgleichszuweisungen bis zum 15.06.** eines jeden Jahres für das Folgejahr zu übermitteln.

Frage: Worauf bezieht sich „Wiederholer“ - auf nicht bestandenes Examen? Sitzenbleiben kann man doch nicht…

Antwort: Wiederholer sind diejenigen, die die Abschlussprüfung wiederholen würden. Da diese die Ausbildung verlängern, muss der Fonds das Volumen hier perspektivisch anpassen.

Frage: Zu den VZÄ: Bei einer 30 Std. Woche ist lt. PflBG 18,85 Unterrichtstunden abzuleisten. Berechnet sich die VZÄ dann nur nach den 18,85 UE oder nach den 30 Std.?

Antwort: Nach Recherche gehen wir davon aus, dass es sich bei Ihrer Anfrage um eine öffentliche Schule handelt. Daher ist Ihrerseits keine Meldung zu den Lehrerdaten zu tätigen. Sie nehmen keine Berechnung zu der VZÄ vor. Sie erhalten automatisch die höchste Pauschale.