Spitzausgleich Ausgleichszuweisungen und IST-Meldungen

Dozierende: Vanessa Nitzschke

TEAM: Support

Pflegeausbildungsfonds Niedersachsen GmbH

09.06.2023

Kurzes zu meiner Person und zu meiner Arbeit beim PABF

-> 2010 – 2013	Abschluss als Rechtsanwaltsfachangestellte
-> 2013 bis 2019	Rechtsanwaltsfachangestellte in diversen Rechtsanwaltskanzleien
-> 2019 bis 08/2020	Angestellte in einer ambulanten Pflegeeinrichtung
-> Seit September 2020	bin ich als Sachbearbeiterin im Team Support tätig

„*Als engagierte Mitarbeiter im Support der Pflegeausbildungsfonds-GmbH sind wir stolz darauf, sowohl Pflegeschulen als auch Pflegeeinrichtungen umfassend zu unterstützen. Wir stehen ihnen zur Seite, indem wir Informationen bereitstellen, Fragen zur Pflegeausbildung beantworten, das Ausfüllen der Meldungen im Datenportal unterstützen und die abgegebenen Meldungen auf Plausibilität prüfen. Unser Ziel ist es, den Ausbildungsprozess in der Pflege effizient und erfolgreich zu gestalten.*“

PFLEGEAUSBILDUNGSFONDS
Niedersachsen GmbH

Worüber wir heute sprechen werden?

- Offene Fragen aus der Veranstaltung vom Dienstag
- Grundlagen zur Finanzierung
- Spitzausgleich Ausgleichszuweisungen für das Finanzierungsjahr 2022
- IST-Meldung über die Meldeliste Schüler

Schulpauschale 2023

2023: Pflegeschule mit Tarif

Stufe 1:	9.351,75 EUR
Stufe 2:	9.108,09 EUR
Stufe 3:	8.810,80 EUR

2023: Pflegeschule ohne Tarif

Stufe 4:	7.948,63 EUR
Stufe 5:	7.741,89 EUR
Stufe 6:	7.489,18 EUR

Öffentliche Schulen melden **keine Lehrerdaten** und daher **auch keine VZÄ.** Sie erhalten automatisch – ohne Prüfung – die höchste Pauschale.

Lehrkräfte Tarifvertrag ja

Lehrkräfte Präsentationsdatensatz Schule , Fonds-ID: 4310007

Home > Maske

Zurück

Vorname *
Ursula

Name *
Test

Geburtsdatum *
01.01.1980

Beschäftigt als Lehrkraft seit *
01.01.2005

Beschäftigung bis
06.06.2023

Funktion *
Lehrkraft

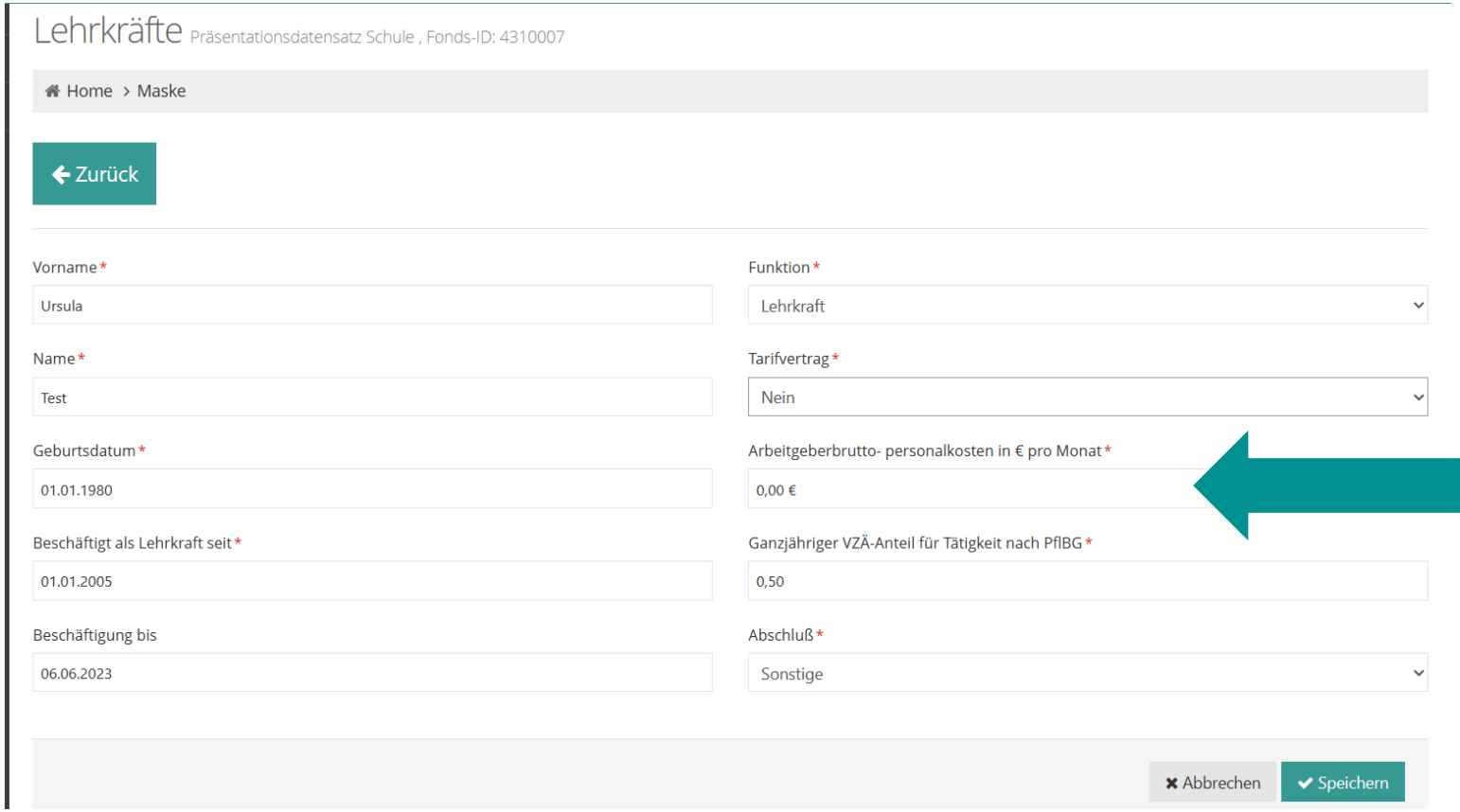
Tarifvertrag *
Ja

Ganzjähriger VZÄ-Anteil für Tätigkeit nach PflBG *
0,50

Abschluß *
Sonstige

Keine weitere Angabe notwendig. Hier ist es unrelevant, nach welcher Tarifstufe.

Lehrkräfte Tarifvertrag nein



Sofern Ihre Pflegeschule keinen Tarifvertrag ausgehandelt hat, ist das monatliche Arbeitgeberbrutto anzugeben

Grundlagen zur Finanzierung

Hierbei ist Folgendes zu berücksichtigen:

- Alle Schüler, die zu Beginn der Ausbildung **mindestens einen Tag anwesend** waren, werden das komplette Schuljahr finanziert.
- Alle Schüler, die nach Beginn des Schuljahres die Ausbildung abgebrochen haben, werden ebenfalls bis zum Ende des Schuljahres finanziert.
- Alle später hinzugekommenen Schüler (verspäteter Einstieg/Wechsel BBS) werden in der Finanzierung des jeweiligen Schuljahres nicht berücksichtigt.

Dies bedeutet für Sie:

- Sie melden uns die Anzahl der tatsächlich vorhandenen Schüler (§ 34 Abs. 5 PflBG).
- Sollten Schüler die Ausbildung abgebrochen haben, nehmen wir keine nachträgliche **Rückforderung** von geleisteten Ausgleichszuweisungen vor, sondern finanzieren die Schüler bis zum Schuljahresende weiter.
- Sollten Schüler nachträglich hinzugekommen sein, werden diese nicht rückwirkend finanziert, sondern werden erst mit Beginn des neuen Schuljahres berücksichtigt.
- Sollte sich nachträglich herausstellen, dass ein Schüler **die Ausbildung nicht angetreten** hat, wäre die dann zu Unrecht vereinnahmte Ausgleichszuweisung unverzüglich zu erstatten (§ 34 Abs. 6 S. 2 PflBG).

Beispiele

Ausbildungsbeginn:	01.08.2023
Abbruch der Ausbildung:	05.08.2023
= Schüler wird bis zum	**31.07.2024 durchfinanziert**

Verspäteter Einstieg

Regulärer Ausbildungsbeginn:	01.08.2023
Einstieg des Schülers:	06.08.2023
= Schüler wird erst ab dem	**01.08.2024 finanziert**

Spitzausgleich Ermittlung Ausgleichszuweisung

Gemäß §§ 34 Abs. 5 und 6 PflBG, 16 PflAFinV sind alle Träger der praktischen Ausbildung und alle Pflegeschulen verpflichtet, dem PABF eine Abrechnung über die Einnahmen aus den Ausgleichszahlungen und die im Ausbildungsbudget vereinbarten Ausbildungskosten bis zum 30.06. des auf den Finanzierungszeitraum folgenden Jahres vorzulegen.

Zurück

Mein Meldestatus: **Offen**

Bitte sichern Sie Ihre Eingaben durch **Speichern** am Ende der Seite.

Übersicht der Schüler im Finanzierungsjahr 2022

Bitte überprüfen Sie die unten stehenden Angaben auf Vollständigkeit und Richtigkeit. Ergänzungen/Änderungen nehmen Sie bitte direkt in der Meldeliste Schüler vor. Vervollständigen Sie ggf. in der Meldeliste Schüler auch die Angaben der Fördermittel pro Ausbildungsjahr. Durch Klicken auf die Zeile des jeweiligen Schülers können Sie die tatsächlich erhaltenen Fördermittel für das Jahr 2021 eintragen.

Name	Vorname	Geb.-Datum	Umfang	Ausb.-Beginn	Ausb.-Ende	Unterbr.-Tage	Fördermittel	Fördermittel in €	Fördermittel pro Schüler	Pauschale	Ausgleichszuweisung	Status
Bengel	Patrick	21.10.1989	100		31.03.2023	0	ja	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	✓
Mustermann	Max	09.03.2001	75	01.10.2020		0	nein	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	✓
McJohn	John	10.02.2000	75	01.03.2021		0	nein	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	✓
Wurst	Hans	11.11.2000	100	01.08.2021		0	ja	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	✗
Pattinsohn	Robert	13.05.1986	100	01.08.2021		0	nein	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	✓
Wurst	Hans	11.11.2000	100	01.08.2021		0	nein	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	✓

Anzahl Schüler: 6

Gesamtsumme aller erhaltenen Fördermittel für das Jahr 2022

0,00 €

Bescheid Fördermittel *

+ Neu

Summe der erhaltenen Ausgleichszuweisungen für das Finanzierungsjahr 2022

0,00 €

Angaben zur Ermittlung der differenzierten Finanzierungskostenpauschale Schule 2022

Optional können Sie uns hier einen Beleg Ihres Wirtschaftsprüfers/Steuerberaters hochladen.

+ Upload

Meldung von Fördermitteln

- Die Beantragung von Fördermitteln für Pflegeschulen kann je nach Land und Region unterschiedlich geregelt sein. Es gibt verschiedene Möglichkeiten, Fördermittel für Pflegeschulen zu beantragen.

- Grundsätzlich können die zu berücksichtigenden Fördermittel aus dem Ihnen vorliegenden Maßnahmenbescheid entnommen werden.

Livepräsentation zum Spitzausgleich Ausgleichszuweisung

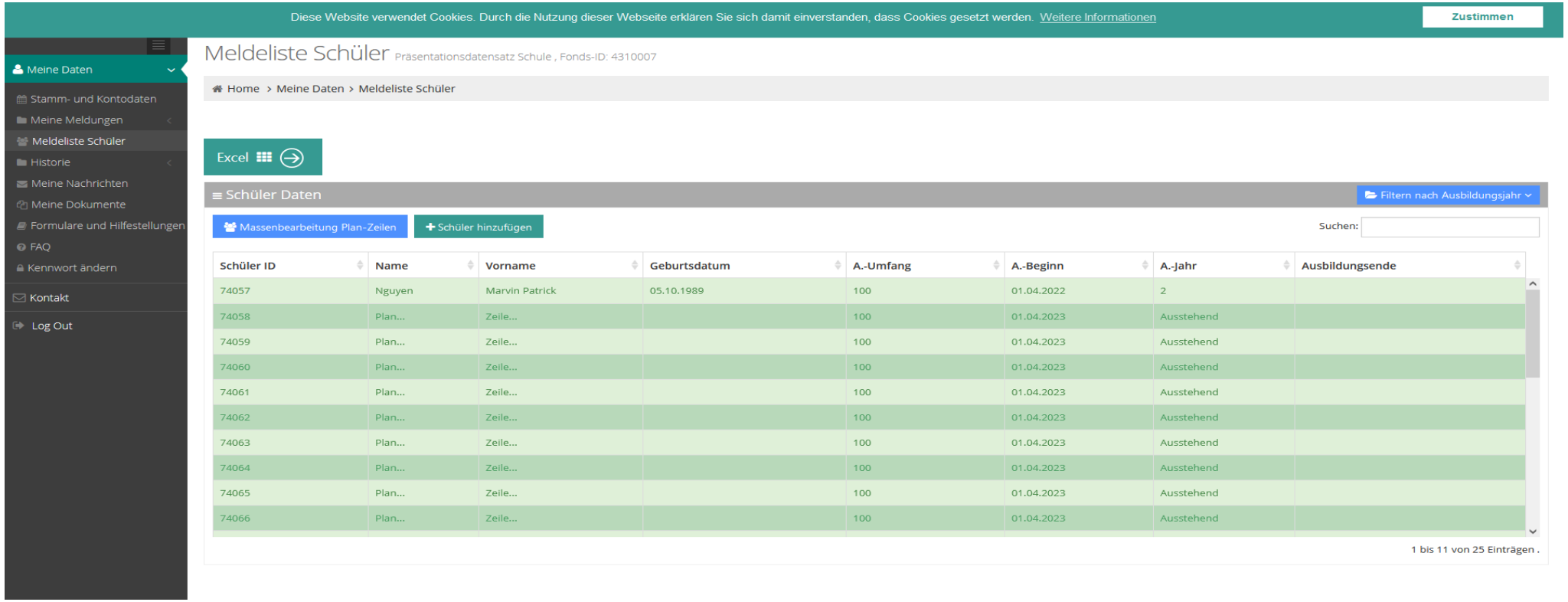
- Wir wechseln von PowerPoint zur Liveansicht des Webportals, um die Funktionalitäten kurz aufzuzeigen.

Datenportal

Über unsere Seite https://abf-nds.de/ loggen Sie sich in unser Datenportal ein. Hierzu geben Sie Ihre persönliche Fonds-ID und das dazugehörige Passwort ein.

IST-Meldung Schülerinnen und Schüler

- Die Ausbildung zur Pflegefachfrau/zum Pflegefachmann kann in Vollzeit (3 Jahre) und in Teilzeit (höchstens 5 Jahre) absolviert werden.



Schüler ID	Name	Vorname	Geburtsdatum	A.-Umfang	A.-Beginn	A.-Jahr	Ausbildungsende
74057	Nguyen	Marvin Patrick	05.10.1989	100	01.04.2022	2	
74058	Plan...	Zeile...		100	01.04.2023	Ausstehend	
74059	Plan...	Zeile...		100	01.04.2023	Ausstehend	
74060	Plan...	Zeile...		100	01.04.2023	Ausstehend	
74061	Plan...	Zeile...		100	01.04.2023	Ausstehend	
74062	Plan...	Zeile...		100	01.04.2023	Ausstehend	
74063	Plan...	Zeile...		100	01.04.2023	Ausstehend	
74064	Plan...	Zeile...		100	01.04.2023	Ausstehend	
74065	Plan...	Zeile...		100	01.04.2023	Ausstehend	
74066	Plan...	Zeile...		100	01.04.2023	Ausstehend	

IST-Meldung Studenten – Duales Studium

Duales Studium

Der duale Studiengang Pflege ist ein achtsemestriger Bachelorstudiengang, der in Verbindung mit Berufsfachschulen und Krankenhäusern/Pflegeeinrichtung absolviert wird. Das Studium ist ausbildungsintegriert ausgerichtet und bringt den Studierenden einen doppelten Abschluss: den Bachelor of Science und einen Berufsabschluss als Pflegefachfrau/ Pflegefachmann.

Das duale Studium wird in Niedersachsen an folgenden Schulen angeboten:

- **Hochschule Osnabrück**
- **HAWK Göttingen**

Hier ist anzuzeigen, wie viel % der Stunden an die Hochschule ausgelagert werden, z.B.:

- 2.100 Std. = 100%
- 440 ausgelagerte Stunden, also 1.660 Std. = 79%
- Prozentualer Abzug Schulpauschale = 21%

- Das duale Studium wird in der Regel in Teilzeit (4 Jahre) abgeschlossen.

PFLEGEAUSBILDUNGSFONDS
Niedersachsen GmbH

1. A.-Jahr Beginn*

01.04.2023

1. A.-Jahr Ende*

31.03.2024

2. A.-Jahr Beginn*

01.04.2024

2. A.-Jahr Ende*

31.03.2025

3. A.-Jahr Beginn*

01.04.2025

3. A.-Jahr Ende*

31.03.2026

Erhalt Fördermittel

- [x] keine Fördermittel
- [ ] Fördermittel nach § 81 SGB III
- [ ] Fördermittel n. § 16 SGB II i. V. mit § 81 SGB III
- [ ] Sonstige Fördermittel

Weitere Optionen

- [x] Duales Studium

Prozentualer Abzug Schulpauschale*

Hochschule*

Ausbildungsverlängerung

- Eine Ausbildungsverlängerung ist dann gegeben, wenn zusätzliche Zeit benötigt wird, um den vorgeschriebenen Ausbildungsumfang zu erreichen oder bestimmte Lernziele zu erfüllen. Eine Verlängerung ist bis zu einem Jahr möglich.

PFLEGEAUSBILDUNGSFONDS
Niedersachsen GmbH

Zurück

Hilfestellungen zu der Eingabe finden Sie hier im Portal im Bereich Formulare und Hilfestellungen oder in den Hinweisen zur Dateneingabe unter **diesem Link**.

Name
Nguyen

Vorname
Marvin Patrick

Geburtsdatum
05.10.1989

Geschlecht
männlich

Vertiefungseinsatz

Ausbildungsbeginn in der Einrichtung
01.04.2022

A.-Umfang
100%

Vollzeit

Name des Trägers der prakt. Ausbildung
Achim, Mobiler Pflegedienst Achim GbR -

☐ anderer Träger der praktischen Ausbildung

☑ Ausbildung verlängert

Grund für längere Ausbildung, sofern zutreffend *
Wiederholung der Prüfung

Ende der Verlängerung *

☐ Ausbildung abgebrochen

☐ Ausbildung beendet

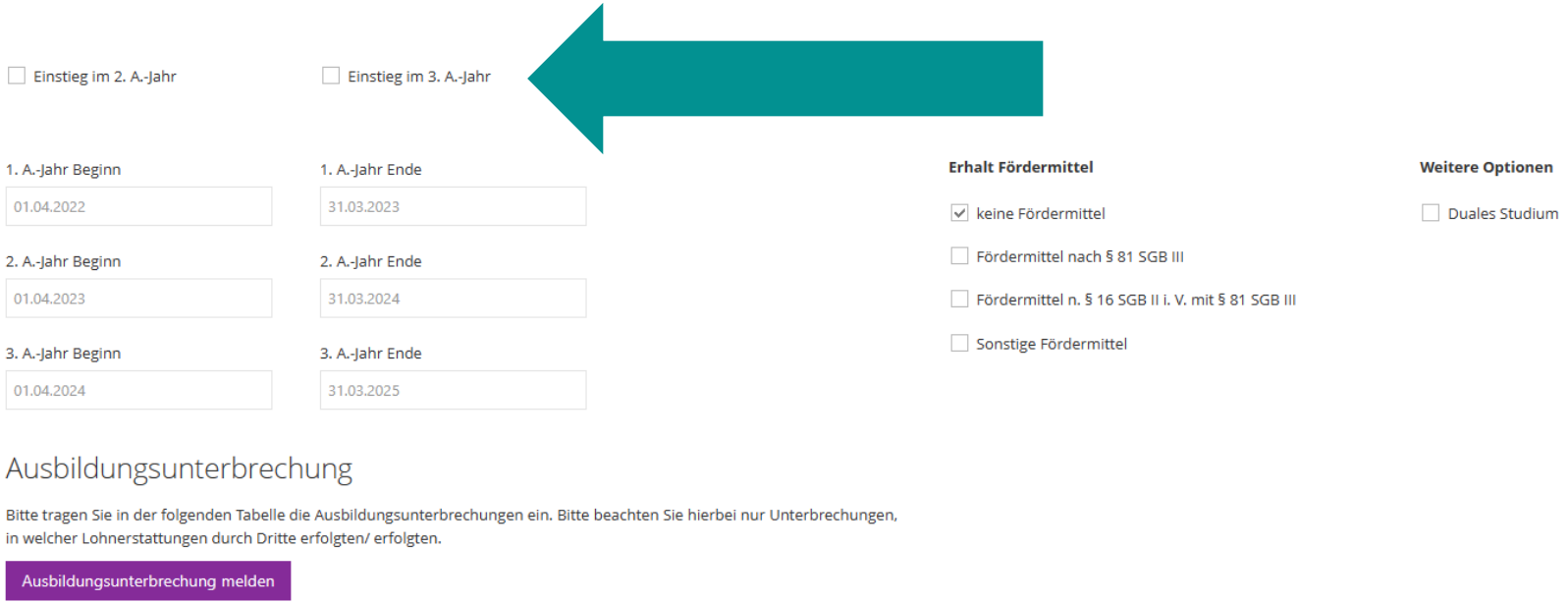
Änderungen speichern

Wiederholung

Bei Bedarf besteht auch die Möglichkeit, Teile der Ausbildung zu wiederholen, um sicherzustellen, dass die Auszubildenden das erforderliche Wissen und die erforderlichen Fähigkeiten erlangen. Hier gibt es von Seiten des PABF keine Begrenzung. Eine Ausbildung kann beliebig wiederholt werden.

Ausbildungsverkürzung und Wechsler

Bei der Anlage im Datenportal unter dem Reiter Meldeliste Schüler ist zwischen einer Ausbildungsverkürzung und den Wechslern zu unterscheiden.



PFLEGEAUSBILDUNGSFONDS
Niedersachsen GmbH

Meldeliste Schüler

Schüler IST Informationen Präsentationsdatensatz Schule , Fonds-ID: 4310007

Home > Maske

Zurück

Hilfestellungen zu der Eingabe finden Sie hier im Portal im Bereich Formulare und Hilfestellungen oder in den Hinweisen zur Dateneingabe unter **diesem Link**.

Bitte sichern Sie Ihre Eingaben durch **Speichern** am Ende der Seite.

Name *

Vorname *

Geburtsdatum *

Geschlecht *

Vertiefungseinsatz

Wahlrecht

Angestrebter Abschluss

Pflegefachmann/frau

Änderungen speichern

Ausbildungsbeginn in der Einrichtung

A.-Umfang *

Name des Trägers der prakt. Ausbildung

anderer Träger der praktischen Ausbildung

Anderer Träger der praktischen Ausbildung (Name)

Bundesland

Ausbildung verlängert

Grund für längere Ausbildung, sofern zutreffend

Anderer Grund

Ende der Verlängerung

Ausbildung abgebrochen

Ausbildung beendet

A.-Ende

Grund Ende Ausbildung

Prüfung bestanden

Änderungen speichern

Meldeliste Schüler

PFLEGEAUSBILDUNGSFONDS Niedersachsen GmbH

☐ Einstieg im 2. A.-Jahr ☐ Einstieg im 3. A.-Jahr

1. A.-Jahr Beginn

1. A.-Jahr Ende

Fördermittel 1. A.-Jahr (EUR)

2. A.-Jahr Beginn

2. A.-Jahr Ende

Fördermittel 2. A.-Jahr (EUR)

3. A.-Jahr Beginn*

3. A.-Jahr Ende*

Fördermittel 3. A.-Jahr (EUR)

Erhalt Fördermittel

☐ keine Fördermittel

☐ Fördermittel nach § 81 SGB III

☐ Fördermittel n. § 16 SGB II i. V. mit § 81 SGB III

☐ Sonstige Fördermittel

und zwar:

Weitere Optionen

☐ Duales Studium

Prozentualer Abzug Schulpauschale

Hochschule

Änderungsmitteilung | Zwischenspeichern | Abbrechen | Speichern

Ausbildungsumfang

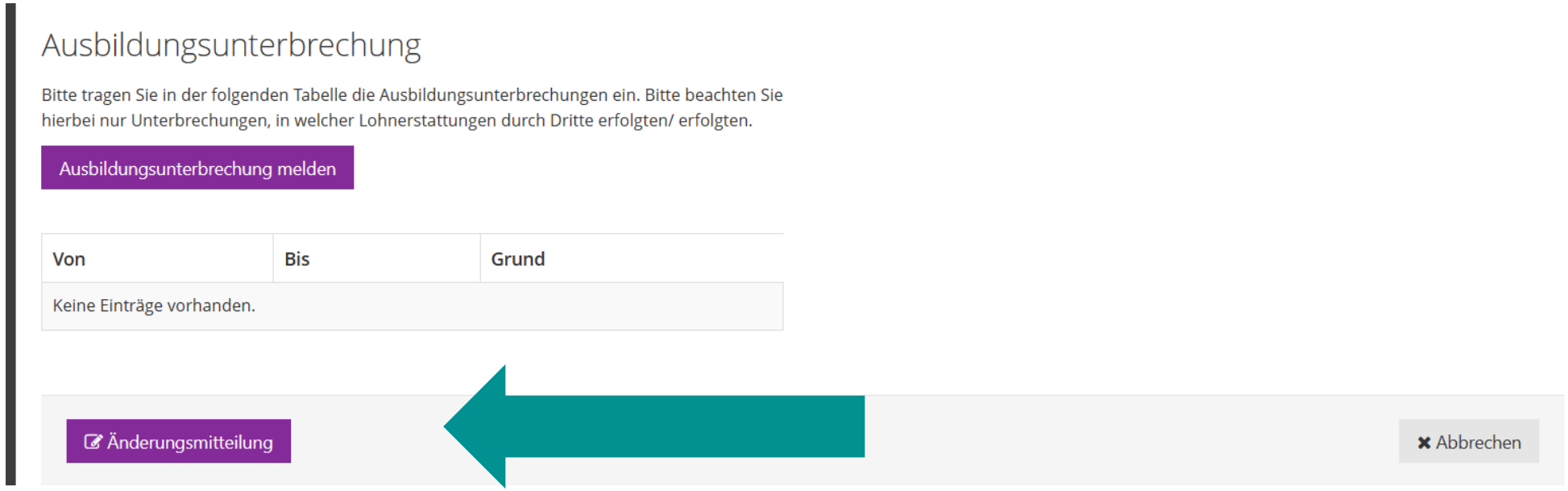
Der Ausbildungsumfang umfasst eine festgelegte Anzahl von Stunden, in denen theoretischer Unterricht, praktische Übungen und klinische Praktika durchgeführt werden, um den Auszubildenden das erforderliche Wissen und die praktischen Fähigkeiten für ihre zukünftige Tätigkeit als Pflegefachkräfte zu vermitteln.

Ausbildungsumfang in %

36 Monate (3 Jahre) x 100 % ./. 40 Monate wg. 4 Monate Verlängerung = 90 %
36 Monate (3 Jahre x 100 % ./. 48 Monate (4 Jahre) = 75 %

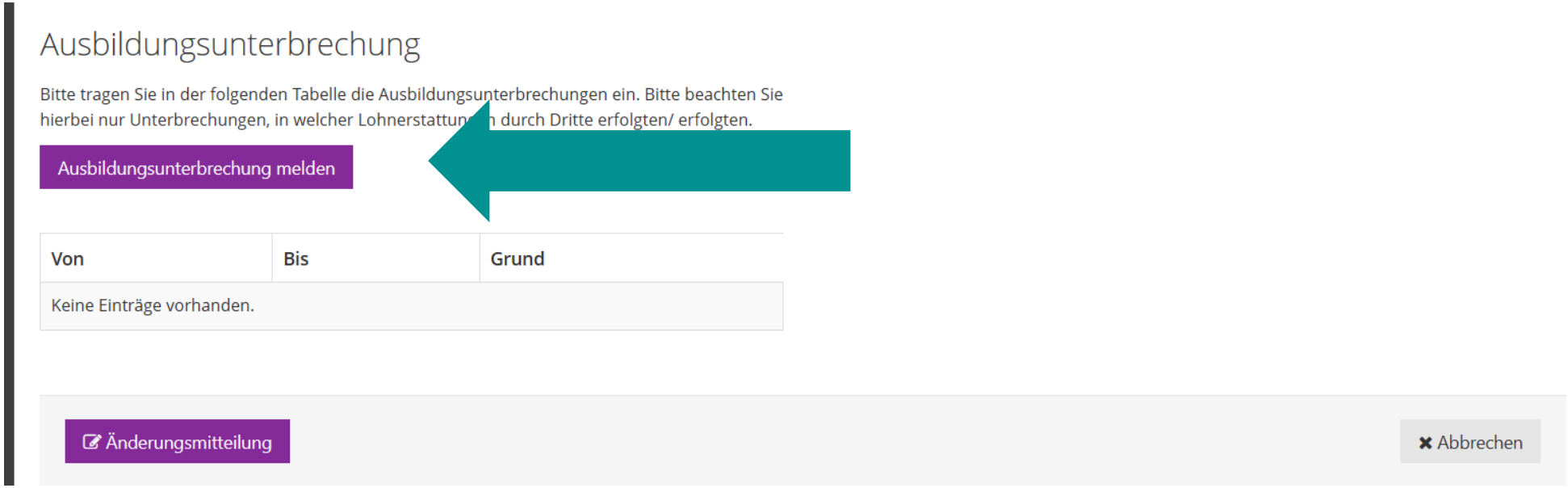
Änderungsmitteilung

- Was steckt dahinter?
- Welche Änderungen sind hierüber zu tätigen?
- Was melde ich **nicht** über die Änderungsmitteilung?



Ausbildungsunterbrechung

- Was steckt dahinter?
- Welche Änderungen sind hierüber zu tätigen?



Livepräsentation zur Meldeliste Schüler

- Wir wechseln von PowerPoint zur Liveansicht des Webportals, um die Funktionalitäten kurz aufzuzeigen.

Datenportal

Über unsere Seite https://abf-nds.de/ loggen Sie sich in unser Datenportal ein. Hierzu geben Sie Ihre persönliche Fonds-ID und das dazugehörige Passwort ein.

Mentimeter-Frage

- Wie zufrieden sind Sie mit dem Support und der Unterstützung, die Sie von unserem Team erhalten?

Vielen Dank!

- Ende der Präsentation und Fragerunde

- Vanessa Nitzschke
- Team Support
- Pflegeausbildungsfonds Niedersachsen GmbH
- Datenportal@abfnds.de

Chat-Fragen

Wenn der Schüler das ganze Schuljahr finanziert wird, muss ich mir dann nicht den Stress machen, schnell aus den Daten des Fonds abzumelden, richtig?

Gemäß PflAFinV sind Änderungen zeitnah dem Pflegeausbildungsfonds zu übermitteln. Oft erhalten Sie als Schule zuerst Nachricht darüber, dass ein Schüler die Ausbildung beendet. Vom Träger der praktischen Ausbildung liegt uns meist dazu noch keine Abmeldung vor. Wir würden uns dann mit dem Träger der praktischen Ausbildung in Verbindung setzen, ob der Schüler die Ausbildung beendet oder ggf. die Pflegeschule gewechselt hat. So können wir mögliche Überzahlungen vermeiden.

Muss das Feld Unterrichtsbeginn A-Jahr ausgefüllt werden?

Nein. Kein Pflichtfeld.

Was bedeutet „anderer Träger der praktischen Ausbildung“?

Hat der Träger der praktischen Ausbildung seinen Sitz in einem anderen Bundesland, ist das entsprechende Bundesland auszuwählen und im Freitextfeld der Name des TPA einzutragen.

Kann man die ausstehenden Zeilen darüber auch löschen wenn ein geplanter Kurs nicht stattgefunden hat?

Die nicht genutzten Zeilen werden Systemseitig nach einem Zeitraum gelöscht

Wenn man die Massenbearbeitung anlegt und speichert, kann man noch nachträglich etwas ändern?

Auch nach der Anlage der Massenbearbeitung können die Schüler im Nachgang noch bearbeitet werden. Dies kann dann in der Einzelansicht der Schüler durchgeführt werden.

Chat-Fragen

Kann der Träger der praktischen Ausbildung auch zentral eingegeben werden oder muss für alle Schüler einzeln eingetragen werden

In der Massenbearbeitung wird der angegebene TPA für alle in der Massenbearbeitung angelegten Schüler übernommen.
Nachträglich kann dann in den Meldungen einzelner Schüler der TPA angepasst bzw. geändert werden.

Letztes Jahr hatten wir an der BBS Springe ganz oft das Problem, das wir keinen Schüler / keine Schülerin nicht auf beendet oder abgebrochen setzen konnten. Die Felder waren grau hinterlegt und bis heute wissen wir nicht, warum es mal geht oder mal nicht…?

In der Vergangenheit gab es immer wieder technische Probleme bei der Erfassung von IST-Meldungen.
Aktuell ist die Erfassung von Abmeldungen aber möglich.

Mir wurde gesagt, dass ich bei Verlängerung auch das 3. Jahr im unteren Bereich anpassen muss, das ist aber nicht möglich. Am besten sollte das automatisch übernommen werden

Dies wurde technisch bereits umgesetzt. Nach setzen des Kennzeichens "Ausbildung verlängert" und Auswahl des Grund der Verlängert geben Sie das Datum Ende Verlängerung ein. Das Datum Ende des 3.Ausbildungsjahres wird dann mit dem Datum der Verlängerung automatisch überschrieben.

Ist die Abgabe des Spitzausgleichs verpflichtend?

Eine Abgabe des Spitzausgleiches ist derzeit gesetzlich nicht verpflichtend geregelt. In anderen Bundesländern gibt es jedoch bereits Bußgelder bzw. Schätzungen die vorgenommen werden.

Wenn Schüler abbrechen gibt man dies also über die IST Meldung ein unter "Ausbildung abgebrochen"?

Korrekt! Wenn ein Schüler die Ausbildung abbricht, gibt er dieses über den Reiter „Meldeliste Schüler“ und „Ausbildung abgebrochen“ ein.

Bis wann muss die Meldeliste Schüler erstellt sein?

Im Besten Fall vor Ausbildungsbeginn.

Ist es möglich bei der Meldung zur Beendigung der Ausbildung eine "Massenmeldung" zu tätigen oder muss jeder einzelne bearbeitet werden?

Derzeit müssen alle Beendigungen separat eingetragen werden.

Gibt es die Möglichkeit, eine nachvollziehbare Berechnung des Bescheides des Spitzausgleiches zu bekommen? Die Zahlen waren bisher für uns nicht nachvollziehbar.

Daran wird gerade mit Hochdruck gearbeitet. Selbstverständlich ist uns daran gelegen, die Zahlen so durchsichtig wie möglich darzustellen.

Chat-Fragen

Muss/ kann man die Zeilen "ausstehend" löschen wenn ein Kurs nicht stattgefunden hat?

Solange der Kurs noch nicht begonnen hat, ist eine Löschung möglich.

Die Fluktuation vor Ausbildungsbeginn ist normalerweise sehr stark… wir wissen häufig erst am ersten Schultag, wer wirklich antritt…

Sofern Ihnen bekannt ist, dass ein Schüler die Ausbildung nicht angetreten hat, ist dieser schnellstmöglich mit „Ausbildung nicht angetreten“ abzumelden. So kommt es zu keiner Überzahlung.

Das heißt wenn die Ausbildung am 01.10.23 startet kann man die Schüler jetzt schon melden, richtig?

Richtig! Die Schüler können bereits vor dem 01.10.2023 gemeldet werden. Sollten Schüler am 01.10.2023 die Ausbildung nicht gestartet haben, diese bitte schnellstmöglich mit „Ausbildung nicht angetreten“ abmelden.

Durch einen Systemfehler haben wir zu viel Geld ausgezahlt bekommen, dies wird uns dann im Spitzausgleich nachträglich berechnet oder müssen wir im folgenden Monat zurückzahlen?

Derzeit sind wir dabei, Korrekturberechnungen für den Vormonat zu veranlassen.

Ist es möglich, die Datei zum Sitzausgleich so umzustellen, dass eine Suchfunktion eingesetzt wird und die Datei wie eine Excel-Datei alphabetisch oder nach Ausbildungsdauer zu sortieren ist.

Die Suchfunktion wurde zwischenzeitlich eingefügt. Ein Excel-Export soll demnächst ebenfalls möglich sein.

Muss in dem Spitzausgleich JEDER Schüler bearbeitet werden oder nur die mit Fördermittel?

Vorwiegend geht es beim Spitzausgleich um die Fördermittel. Sie können aber auch selbstständig Abmeldungen oder Änderungen an den Azubi-Daten über die Änderungsmitteilung vornehmen.

Müssen Auszubildende die nach 3 Jahren die Ausbildung absolviert haben einzeln abgemeldet werden?

Ja, bitte melden Sie uns auch, wenn Schüler die Ausbildung erfolgreich beendet haben.